



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS
COMITÊ DE ACOMPANHAMENTO, PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO AO
ASSÉDIO, À DISCRIMINAÇÃO E À VIOLÊNCIA



ATA Nº 2/2025 - CAPEADV (11.72.06)

Nº do Protocolo: 23062.044688/2025-77

Belo Horizonte-MG, 27 de agosto de 2025.

Ata da 2ª Reunião Ordinária do Comitê de Acompanhamento, Prevenção e Enfrentamento ao Assédio, à Discriminação e à Violência (CAPEADV) do CEFET-MG. No dia 22 de abril de 2025, terça-feira, às 14 horas, aconteceu, de forma híbrida, presencial, na sala dos Conselhos Superiores, Prédio Administrativo, 3º andar, Campus Nova Suíça, e virtual, na plataforma RNP, na sala <https://conferenciaweb.rnp.br/sala/elisete-pereira-goncalves-viana>. A reunião foi presidida pela Coordenadora de Gestão de Riscos, Controle e Integridade (GRISCI), a servidora TAE Elisete Pereira Gonçalves Viana. Estavam presentes, ainda, os seguintes membros: Elisete Pereira Gonçalves Viana, Coordenadora de Gestão de Riscos, Controle e Integridade e Presidente do CAPEADV; Daniel Martins de Freitas, representante da Secretaria de Gestão de Pessoas; Lorena de Azevedo Silva, representante da Divisão de Saúde; Catarina Barbosa Torres Gomes, representante do Campus Araxá; Caésio de Sousa Paula, Representante do Campus Contagem; Anderson Marques da Silva, representante do Campus Curvelo; Thabatta Moreira Alves de Araújo, representante do Campus Divinópolis; Maria Vitalina Borges de Carvalho, representante do Campus Gameleira; Juliana Vilela Lourençoni Botega, representante do Campus Nepomuceno; Gislene de Fátima Silva, representante do Campus Nova Gameleira; Andrea Mara Silveira Cruz Marcelino, representante do Campus Timóteo; Alessandra Rosa Pinheiro Gonçalves, representante da Ouvidoria; Silvani dos Santos Valentim, representante da Coordenação de Gênero, Raça, Ações Afirmativas e Identidades; Tatiana Kelly Nunes Bastos, Corregedoria (convidada).

Após a verificação do quórum, a presidente agradeceu a presença de todos e deu início à apresentação da seguinte pauta:

- Mudanças na Comissão de Ética, Corregedoria e Ouvidoria;
- Capacitação – Mediação de Conflitos, Comunicação Não Violenta e apresentação do Núcleo de Resolução Pacífica de Conflitos, com o professor Ademar Bernardes Pereira Júnior;
- Documentos relacionados ao Comitê;
- Ações do Plano Setorial;
- Propostas de Trabalho.

Aprovada a pauta, a reunião foi iniciada.

Item 1 – Mudanças na Comissão de Ética, Corregedoria e Ouvidoria.

A presidente informou sobre as recentes mudanças nos setores mencionados: Lis Ferreira passou a presidir a Comissão de Ética; Tatiana Bastos assumiu como nova Corregedora; e Alessandra Gonçalves foi designada como nova Ouvidora e integrante deste Comitê.

Antes da continuidade da pauta, a representante da Coordenação de Gênero, Raça, Ações Afirmativas e Identidades (CGRAI) Silvani Valentim manifestou preocupação quanto à ausência de menção e inclusão da (CGRAI) e do Núcleo de Pesquisa e Estudos Afro-Brasileiros (NEAB) nas documentações e guias produzidos pela Instituição. A presidente informou que a questão seria encaminhada à Diretoria-Geral e demais instâncias competentes para análise e, se necessário, correção.

Item 2 – Capacitação: Mediação de Conflitos, Comunicação Não Violenta e Apresentação do Núcleo de Resolução Pacífica de Conflitos.

A presidente prosseguiu informando sobre a realização de um curso de capacitação no dia 16 de maio de 2025, com o tema “Mediação de Conflitos, Comunicação Não Violenta e Apresentação do Núcleo de Resolução Pacífica de Conflitos”, a ser ministrado pelo professor Ademir Bernardes Pereira Junior, do Instituto Federal de São Paulo (IFSP).

Destacou que a participação de todos os membros do Comitê é necessária, considerando a importância do tema para as atividades do grupo. A capacitação será presencial e visa preparar os participantes para compreender e aplicar técnicas de mediação de conflitos e Comunicação Não Violenta (CNV), além de apresentar o modelo do Núcleo de Resolução Pacífica de Conflitos (NRPC) do IFSP, considerado uma prática inovadora voltada à resolução pacífica e restaurativa de conflitos institucionais.

Na sequência, a presidente apresentou a programação do curso, com os respectivos horários. Aproveitando a pauta, mencionou também a previsão de uma nova capacitação intitulada “Programa de Gestão de Conflitos, Saúde e Desempenho de Servidores”, com início estimado para o mês de julho de 2025. Informou que mais detalhes sobre essa atividade seriam repassados oportunamente pelo grupo de WhatsApp do Comitê e também durante a próxima reunião.

Item 3 – Documentos relacionados ao Comitê.

A presidente deu continuidade à reunião com a apresentação dos documentos emitidos pela Diretoria-Geral relacionados ao Comitê. Foram mencionados os seguintes:

Resolução CD/CEFET-MG nº 27, de 31/01/2025, que institui a Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio, à Discriminação e à Violência no âmbito do CEFET-MG e dá outras providências;

Portaria Normativa GDG/CEFET-MG nº 91, de 07/02/2025, que institui o Comitê de Acompanhamento, Prevenção e Enfrentamento ao Assédio, à Discriminação e à Violência (CAPEADV) do CEFET-MG e regulamenta sua atuação;

Portaria Normativa GDG/CEFET-MG nº 103, de 13/03/2025, que institui o Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio, à Discriminação e à Violência do Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais – PSPEADV/CEFET-MG.

Em razão da inclusão recente da servidora Alessandra Gonçalves como nova representante da Ouvidoria no Comitê, a mesma solicitou o reenvio dos documentos já discutidos para fins de atualização e conhecimento.

A presidente concordou com a solicitação, comprometendo-se a reenviar os materiais, e informou que os documentos estão organizados e disponíveis no site da Integridade do CEFET-MG: <https://www.integridade.cefetmg.br/>, na aba “Legislação”.

Item 4 – Ações do Plano Setorial.

A presidente apresentou a estrutura organizacional do Comitê com base nos três eixos que norteiam o Plano Setorial: Prevenção e Enfrentamento, Acolhimento e Tratamento.

Com o objetivo de facilitar a organização e garantir a transparência das ações do Comitê, explicou que distribuiu os membros entre esses três eixos, considerando a aproximação de cada um ao público-alvo e sua área de atuação.

A divisão proposta foi a seguinte:

- Prevenção e Enfrentamento:
 1. Discentes: Raphael Barbosa, Andrea Santos, Eloiza Maia, Juliana Viana e Joelma Xavier;
 2. Servidores: Caésio Paula, Daniel Freitas, Gislene Silva, Andrea Marcelino e Catarina Gomes;
 3. Gestores: Juliana Botega, Silvani Valentim, Maria Carvalho, Thabatta Araújo e Anderson Silva.
- Acolhimento: Gláucia Porto, Alessandra Gonçalves, Erica Barezani, Lorena Silva e Ana Almeida;
- Tratamento: Alessandra Gonçalves e Tatiana Bastos.

Durante a discussão, a representante do Campus Nova Gameleira Gislene sugeriu a criação de grupos de trabalho no Google Drive para facilitar o acompanhamento das atividades, tanto

pela presidente quanto pelos demais membros do Comitê.

Em resposta, a presidente informou que já havia aberto um chamado para criação do e-mail institucional necessário à organização dos grupos no Drive, mas que, até aquele momento, ainda não havia obtido retorno.

Na sequência, a Corregedora Tatiana sugeriu que cada grupo de trabalho conte com, ao menos, um integrante que tenha participado da elaboração da Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio, à Discriminação e à Violência no âmbito do CEFET-MG, bem como dos respectivos Guias de Enfrentamento, a fim de assegurar a continuidade e a coerência das ações a serem desenvolvidas.

Item 5 – Propostas de Trabalho.

Dando continuidade à reunião, a presidente apresentou o formulário de acolhimento, um instrumento eletrônico destinado ao relato de situações de assédio, discriminação ou violência vivenciadas pelas vítimas. O objetivo do formulário é proporcionar um canal seguro e acessível para o acolhimento inicial desses relatos.

Na sequência, informou sobre o recebimento de materiais enviados pelo professor Anderson Fabiano Higino, contendo informativos sobre o tema do assédio, os quais serão compartilhados com os membros do Comitê para subsidiar futuras ações de conscientização e formação.

Por fim, comunicou-se o planejamento para o lançamento de campanhas institucionais sobre assédio, discriminação e violência, previsto para setembro de 2025, durante o evento comemorativo dos 115 anos do CEFET-MG.

Ao final da reunião, solicitou que os membros do Comitê se atentassem à planilha de ações do Plano Setorial, com o objetivo de que analisem o conteúdo, propor acréscimos ou alterações nas atividades previstas, bem como avaliar a composição dos grupos de trabalho formados nos três eixos.

Na ocasião, a Corregedora Tatiana solicitou sua participação como convidada em todas as reuniões gerais do Comitê, justificando que já acompanha os trabalhos desde a criação do grupo e contribui ativamente com suas ações.

Nada mais havendo a tratar, a presidente agradeceu a presença de todos e declarou encerrada a reunião.

Eu, Elisete Pereira Gonçalves Viana, lavrei a presente ata, que, lida e aprovada, será assinada pelos membros do Comitê de Acompanhamento, Prevenção e Enfrentamento ao Assédio, à Discriminação e à Violência no CEFET-MG (Ata da 2ª Reunião do Comitê de Acompanhamento, Prevenção e Enfrentamento ao Assédio, à Discriminação e à Violência no CEFET-MG), realizada no dia 22 de abril de 2025, aprovada na 1ª Reunião Extraordinária do CAPEADV de 27/08/2025).

(Assinado digitalmente em 29/08/2025 15:34)
ALESSANDRA ROSA PINHEIRO GONCALVES
CHEFE - TITULAR
OUV (11.37)
Matrícula: ###894#1

(Assinado digitalmente em 05/09/2025 08:41)
ANDERSON MARQUES DA SILVA
ASSISTENTE SOCIAL
CDECV (11.59.01.03)
Matrícula: ###123#6

(Assinado digitalmente em 02/09/2025 10:46)
ANDREA MARA SILVEIRA CRUZ MARCELINO
PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO
DFGTM (11.63.03)
Matricula: ###931#1

(Assinado digitalmente em 29/08/2025 10:03)
CAESIO DE SOUSA PAULA
PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO
DECAQ (11.58.05)
Matricula: ###580#0

(Assinado digitalmente em 28/08/2025 10:09)
CATARINA BARBOSA TORRES GOMES
PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO
DFGAX (11.57.03)
Matricula: ###546#6

(Assinado digitalmente em 29/08/2025 15:35)
DANIEL MARTINS DE FREITAS
CHEFE - TITULAR
DIAC (11.68.01.03)
Matricula: ###912#8

(Assinado digitalmente em 08/09/2025 09:07)
ELISETE PEREIRA GONCALVES VIANA
PRESIDENTE - TITULAR
CAPEADV (11.72.06)
Matricula: ###869#5

(Assinado digitalmente em 01/09/2025 18:32)
GISLENE DE FATIMA SILVA
ASSISTENTE DE LABORATORIO
DF (11.56.10)
Matricula: ###790#9

(Assinado digitalmente em 28/08/2025 13:42)
JULIANA VILELA LOURENCONI BOTEGA
PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO
DENP (11.62.04)
Matricula: ###658#9

(Assinado digitalmente em 28/08/2025 10:13)
LORENA DE AZEVEDO SILVA
ENGENHEIRO DE SEG DO TRABALHO
DISAU (11.68.04.05)
Matricula: ###921#1

(Assinado digitalmente em 29/08/2025 10:17)
MARIA VITALINA BORGES DE CARVALHO
DIRETOR - TITULAR
DCGM (11.65)
Matricula: ###35#2

(Assinado digitalmente em 02/09/2025 12:28)
SILVANI DOS SANTOS VALENTIM
COORDENADOR - TITULAR
CGRAI (11.36.05)
Matricula: ###504#2

(Assinado digitalmente em 28/08/2025 16:46)
THABATTA MOREIRA ALVES DE ARAUJO
PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO
DECOMDV (11.60.11)
Matricula: ###706#8

Visualize o documento original em <https://sig.cefetmg.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: 2, ano: 2025, tipo: ATA, data de emissão: 27/08/2025 e o código de verificação: 08c6ea107b